

# AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

## Delibera del Direttore Generale n. 512 del 11-11-2020

Proposta n. 1064 del 2020

Oggetto: PRESA D'ATTO DEGLI ACCORDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA MEDICA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA- ANNO 2019 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Dirigente: BINI CARLA

Struttura Dirigente: AMMINISTRAZIONE LEGALE E DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER  
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)  
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
C.F. P.Iva 02175680483

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>Oggetto</b>	Accordi sindacali
<b>Contenuto</b>	PRESA D'ATTO DEGLI ACCORDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA MEDICA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA- ANNO 2019 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

<b>Area Tecnico Amm.va</b>	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
<b>Coord. Area Tecnico Amm.va</b>	BINI CARLA
<b>Struttura</b>	AMMINISTRAZIONE LEGALE E DEL PERSONALE
<b>Direttore della Struttura</b>	BINI CARLA
<b>Responsabile del procedimento</b>	SPAGNOLO GIANFRANCO
<b>Immediatamente Esecutiva</b>	SI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	4	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2019 Dirigenza Medica
2	4	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2019 Dirigenza SPTA

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr. Alberto Zanobini  
(D.P.G.R.T. n. 156 del 31 agosto 2015)

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Dato atto:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 133 del 29.12.2015 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.1.2016;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 134 del 30.12.2015 si è provveduto a definire l'organigramma complessivo dell'A.O.U. Meyer e sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi relativi al conferimento degli incarichi di direzione delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area delle Professioni Sanitarie e dell'Area Tecnico Amministrativa;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 30.12.2015 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in merito alla conferma/riassetto delle strutture organizzative complesse e semplici;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 492 del 2.12.2016 si è provveduto ad approvare la sistematizzazione della organizzazione aziendale, dopo un primo percorso attuativo dello Statuto Aziendale;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 543 del 29.12.2016 sono state assunte determinazioni volte al conferimento degli incarichi delle Strutture Complesse dell'Area Tecnico Amministrativa, così come rimodulate a seguito delle azioni di attualizzazione dell'organizzazione aziendale.
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 173 del 05.04.2018 si è altresì provveduto ad ulteriori azioni di sistematizzazione dell'organizzazione aziendale ed all'integrazione dell'art. 63 dell'Atto Aziendale "Promozione della salute nella comunità";
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 739 del 31/12/2019 sono state assunte determinazioni in merito alle azioni di sistemazione dell'organizzazione aziendale in ambito amministrativo.

Su proposta della Responsabile della SOC Amministrazione Legale e del Personale, Dr.ssa Carla Bini la quale, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

Visto il CCNL Area Sanità triennio 2016-2018 del 19/12/2019 ed in particolare gli articoli 7 e 8 relativi alla Contrattazione Collettiva Integrativa: soggetti, materie, tempi e procedure, dove si dispone che *"i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo... sono negoziati con cadenza annuale"*;

Visto il CCNL area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa del servizio sanitario nazionale parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica biennio 2006-2007 del 17/10/2008 ed il CCNL II biennio economico 2008 – 2009, del 6 maggio 2010;

Visto l'art. 5 del CCNL del 3 novembre 2005 Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, con il quale si definiscono “tempi e procedure per la stipulazione ed il rinnovo del contratto collettivo integrativo” in particolare nella parte in cui dispongono che “l'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale”;

Confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa aziendale, di cui alla delibera n. 467/2017;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare il Titolo III “contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 256 del 05/06/2020 recante “*Determinazione dell'importo dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, di cui agli Artt. 8, 9, 10, e 11 dei rispettivi CC.CC.NN.LL. del 6/05/2010 per l'anno 2019*”;

Preso atto:

- dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. della Dirigenza Medica, firmatarie del contratto, del 20 Ottobre 2020;
- dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, del 20 Ottobre 2020;
- della trasmissione al Collegio Sindacale in data 28 Ottobre 2020 (prot. n. 7466) delle due ipotesi di accordo di ciascuna area dirigenziale e della relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti delle ipotesi di accordo per ciascuna area negoziale;

Visto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del d.lgs. n. 165/2001 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l'utilizzo delle risorse contrattuali per l'anno 2019 delle due aree negoziali della dirigenza;

Visto, inoltre, che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) il 29 Ottobre 2020 ha concluso positivamente le procedure di valutazione degli obiettivi e dei relativi risultati 2019, ritenendo, quindi, possibile procedere con gli adempimenti conseguenti;

Ritenuto di demandare agli Uffici competenti l'applicazione di quanto stabilito nel contratto integrativo a partire dal mese di Novembre c.a.;

Ritenuto di conferire al presente provvedimento l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione delle quote incentivanti 2019 nella tempistica indicata nel punto precedente;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Gianfranco Spagnolo sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione nel frontespizio del presente atto;

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99;

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo all'accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. dell'area dirigenza medica firmatarie del contratto – Anno 2019 del 20 Ottobre 2020, di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come certificato nel Verbale n. 23 del 06/11/2020 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01;
2. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo all'accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, firmatarie del contratto – Anno 2019 del 20 Ottobre 2020 di cui all'Allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come certificato nel Verbale n. 23 del 06/11/2020 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01;
3. Di dare mandato ai competenti Uffici affinché provvedano all'applicazione di quanto stabilito nei suddetti accordi per il pagamento ai dipendenti delle quote incentivanti 2019 secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda.
4. Di disporre che il presente provvedimento, contestualmente alla Relazione sulla Performance anno 2019 (art.10 del D.Lgs. n. 150/2009) ed al relativo Documento OIV di validazione (art. 14 c. 4, lett. c, del D.Lgs. n. 150/2009), sia pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale.
5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione del saldo a partire da Novembre c.a.;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Tito Berti)

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA MEYER E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA**

In data odierna, in videoconferenza a causa dell'aggravamento emergenza sanitaria in corso, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Medica.

Preso atto che

- il Direttore Generale della AOU Meyer ha assunto la deliberazione n. 256 del 5 giugno 2020 con la quale sono stati determinati gli importi dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, di cui agli art. 8, 9, 10 e 11 del CC.CC.NN.LL. del 6/5/2010, per l'anno 2019 (consuntivo);
- dell'adozione dell'atto stesso e dei suoi contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte mediante affissione all'Albo Aziendale online;
- in data 17.06.2020 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al capoverso che precede, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia.

Tutto ciò premesso le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2019.

In merito, l'Azienda attesta e dichiara alla OOSS convenute che la consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica di cui agli art. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 è determinata a consuntivo per l'anno 2019 come riportato negli allegati A, B, C, della Deliberazione n. 256 del 5 giugno 2020 quali parti integranti del presente accordo; in merito l'Azienda attesta che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali ad oggi vigenti e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche. Le OO.SS. prendono atto di quanto sopra dichiarato dall'Azienda riservandosi di effettuare eventuali osservazioni a seguito di ulteriori valutazioni di merito.

Le parti prendono atto:

1. che tali corrispondenti valori sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2019 e di registrazione nel Conto Annuale di riferimento;
2. delle disponibilità residue dei fondi 2019 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo;
3. che le complessive somme residue nell'anno 2019, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 635.031,49.

Le parti in merito alla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, si confrontano in merito all'opportunità, sollevata dalle OOSS, di un maggiore futuro utilizzo delle risorse nei fondi di assegnazione preventivamente allo spostamento dei residui verso il finanziamento della produttività collettiva. In merito ai fondi relativi all'anno 2019 convengono di:

- 1) stabilire lo spostamento di risorse all'interno dei fondi allo scopo di determinare in maniera definitiva le risorse da destinare alla produttività collettiva per l'anno 2019, addivenendo a definire un piano di utilizzo di € 615.031,49 mantenendo ai fini precauzionali, anche a copertura di possibili

c) la corresponsione delle quote ai dirigenti medici sarà determinata in base ai criteri ed alle fasce di merito previste dal DGRT n. 308/2013 e DGRT n. 465/2012, come recepiti nel Piano della Performance aziendale:

La valutazione dei tre livelli di performance avviene con le seguenti pesature:

- obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza: 60%;
- performance legate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati dal responsabile di struttura: 20%;
- performance individuali ottenute da comportamenti e competenze professionali: 20%.

Le quote di attribuzione sono determinate in base alle fasce di merito associate alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di appartenenza ("performance organizzativa") ed a quelle di raggiungimento degli obiettivi individuali e delle valutazioni delle competenze ("performance individuale"), definite con DGRT n. 465/2012 e recepite nel Piano della Performance aziendale.

d) per tutti i dirigenti medici, solo la quota parte relativa al 60% della retribuzione di risultato (obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza) sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative.

Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio Sindacale aziendale per l'esame di competenza.

A seguito dell'accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell'iter di contrattazione.

Firenze, 20 ottobre 2020

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

OO.SS. Dirigenza Medica

Elvio Cellini (ANMAO)

d. crocetta

Antonio Russo

Roberto Bayni: SNR FASSID

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza Medica

(Incontro del 20 ottobre 2020)

CCNL 06/05/2010	Descrizione	Definitivo	Utilizzo (somme non regolate in sede di contrattazione integrativa)	Somme residue Anno 2019
Art. 9	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	3.621.297,85	3.424.719,44	196.578,41
Art. 10	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	717.610,91	589.335,20	128.275,71
Art. 11	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	351.948,89	41.771,52	310.177,37
Somme totali residue Anno 2019				635.031,49
Copertura possibili costi emergenti Anno 2019				20.000,00
Somme da erogare Anno 2019				615.031,49

ola

## ALLEGATO 2

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER		Anno 2019
PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA MEDICA		COSTO TEORICO
REPERIBILITA' SPECIALISTICA		48.000
1	NEFROLOGIA - EMODIALISI	6.000
2	DIABETOLOGIA	6.000
3	CHIRURGIA D'URGENZA	6.000
4	CHIRURGIA NEONATALE	6.000
5	USTIONI - CHIRURGIA PLASTICA	6.000
6	ENDOSCOPIA DIGESTIVA	6.000
7	UROLOGIA PEDIATRICA	6.000
8	OTORINOLARINGOIATRIA	6.000

*ela*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA MEYER E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

In data odierna, presso la Sede dell'AOU Meyer si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Rilevato che:

- il Direttore Generale della AOU Meyer ha assunto la Deliberazione n. 256 del 05-06-2020 con la quale sono stati determinati gli importi dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, di cui agli art. 8, 9, 10 e 11 del CC.CC.NN.LL. del 6/5/2010, per l'anno 2019 (consuntivo);
- dell'adozione dell'atto stesso e dei suoi contenuti è stata data informativa alle parti sindacali coinvolte mediante affissione all'Albo Aziendale online;
- in data 17.06.2020 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al capoverso che precede, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia.

Tutto ciò premesso, le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2019.

In merito, l'Azienda attesta e dichiara alla OOSS convenute che la consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui agli art. 8, 9, 10 del CCNL 06/05/2010 determinati a consuntivo per l'anno 2019 nello specifico gli allegati D, E, F, G della Deliberazione n. 256 del 05-06-2020 quali parti integranti del presente accordo; in merito l'Azienda attesta che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali ad oggi vigenti e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche. Le OO.SS. prendono atto di quanto sopra dichiarato dall'Azienda riservandosi di effettuare eventuali osservazioni a seguito di ulteriori valutazioni di merito.

Le parti prendono atto:

1. che tali corrispondenti valori sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2019 e di registrazione nel Conto Annuale di riferimento.
2. delle disponibilità residue dei fondi 2019 rappresentate nella tabella n. 1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo.
3. che le complessive somme residue nell'anno 2019, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 109.513,49.

Le parti in merito alla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, si confrontano in merito all'opportunità, sollevata dalle OOSS, di un maggiore futuro utilizzo delle risorse nei fondi di assegnazione preventivamente allo spostamento dei residui verso il finanziamento della produttività collettiva. In merito ai fondi relativi all'anno 2019 convengono di:

- performance individuali ottenute da comportamenti e competenze professionali: 20%.

Le quote di attribuzione sono determinate in base alle fasce di merito associate alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di appartenenza ("performance organizzativa") ed a quelle di raggiungimento degli obiettivi individuali e delle valutazioni delle competenze ("performance individuale"), definite con DGRT n. 465/2012 e recepite nel Piano della Performance aziendale.

- c) per tutti i dirigenti, solo la quota parte relativa al 60% della retribuzione di risultato (obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza) sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative.

Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio sindacale aziendale per l'esame di competenza.

A seguito dell'accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell'iter di contrattazione.

Resta inteso che le cifre provenienti dagli aumenti contrattuali del CCNL 19.12.2019 destinate alla Dirigenza Sanitaria saranno interamente corrisposte a tale Area Contrattuale.

Firenze, 20 ottobre 2020

Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer

[Signature]

al sigillo

OO.SS. Dirigenza SPTA

[Signature]

ANAAO

[Signature]

ANAAO

[Signature]

SNR FASSIA

## Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

(Incontro del 20 ottobre 2020)

CCNL	Descrizione	Definitivo	Utilizzo (somme non regolate in sede di contrattazione integrativa)	Somme residue Anno 2019	Note
06/05/2010					
Art. 8	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - dirigenti ruolo sanitario	138.377,72	134.772,65	3.605,07	di cui € 4.469,40 INCREMENTO FONDO EX ART. 96, C. 3, lett. a CCNL 2016-2018 AREA DIRIGENZA SANITA' (calcolato sui dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015: n. 18 unità)
Art. 8	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - dirigenti ruolo professionale, tecnico, amministrativo	112.107,80	103.998,18	8.109,62	
Art. 9	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - ruoli SPTA	19.844,00	7.535,99	12.308,01	di cui € 5.850,00 INCREMENTO FONDO EX ART. 96, C. 3, lett. a CCNL 2016-2018 AREA DIRIGENZA SANITA' (calcolato sui dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015: n. 18 unità)
Art. 10	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - ruoli SPTA	85.490,79	-	85.490,79	di cui € 2.925,00 INCREMENTO FONDO EX ART. 96, C. 3, lett. a CCNL 2016-2018 AREA DIRIGENZA SANITA' (calcolato sui dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015: n. 18 unità)
Somme totali residue Anno 2019				109.513,49	
Copertura possibili costi emergenti Anno 2019				10.000,00	
Somme da erogare Anno 2019				99.513,49	

## ALLEGATO 2

## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER

PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, AMMINISTRATIVA E PROFESSIONALE		COSTO TEORICO
Anno 2019		11.500
1	Attività di pronta disponibilità assistenziale Malattie metaboliche medico-laboratoristica nelle 24 ore	6.000
2	Internalizzazione produzione sacche nutrizione parenterale e Laboratorio UFA	4.000
3	Monitoraggio dei tempi di risposta degli esami in regime di urgenza	1.500

